



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



GAZİANTEP 2 NOLU ŞUBESİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTISI (EKİM-2024)

Gaziantep Üniversitesinde, Kurum İdari Kurulu ve yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen temsilcilerinden oluşan heyetle 2024 Ekim ayı toplantısı gerçekleştirilmiştir.

- 1) Çalışanların sendikal faaliyetlere katılması, personel sorunlarının idareye daha hızlı bir şekilde iletilmesi için üniversitemizin yetkili sendikasına **ŞUBE odasının tahsis** edilmesi. İlgili talep üst yönetimce uygun görülmüştür.
- 2) Akademik performansın teşvik edilmesi amacıyla **ödül sistemine yönelik** çalışmaların yapılması ile ilgili talep üst yönetimce uygun görülmüştür.
- 3) Merkez Yemekhanenin kalite standartlarının ve yemekhanede çıkan yemeklerin kalitesinin yükseltilmesi, 3 öğün şeklinde yeniden düzenlenmesi ile ilgili talep yapılan toplantıda üst yönetimce uygun görülmüştür.
- 4) Seyirtepe Sosyal Tesisinde personele yüzde 50 indirim uygulanması ile ilgili talep üst yönetimce uygun görülmüştür.
- 5) Üniversite personelimiz Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinde öncelikli randevudan yararlandığı gibi, Dış Hekimliği polikliniklerinde de aynı sistemin uygulanması ve işleyişin Personel Daire Başkanlığı'nca kontrol edilmesi ile ilgili talep üst yönetimce uygun görülmüştür.
- 6) Personel özlük işlemleri başta olmak üzere süreçlerin şeffaf ve objektif hale getirilmesi, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi gibi profesyonel bir anlayışa geçilmesi, personelin görev tanımı ne ise o statüde çalıştırılması ile ilgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.
- 7) Birimlerin öğrenci sayısı, bölüm/program sayısı göz önünde bulundurularak idarenin ihtiyaçları doğrultusunda norm kadro çalışmasının yapılması ile ilgili talep üst yönetimce (mevzuatla ilgili kısıtlamadan kaynaklı) kabul edilmemiştir.

8) Kişisel gelişim ve Kurumsal kimliğin pozitif anlamda oluşması amacıyla, kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin teşvik edilmesi ve bu eğitimlere pratikte faydalanacak pozisyonlarda çalışanların katılımının sağlanması ile ilgili talep, üst yönetimce uygun görülmüştür.

9) İdari personelin üniversite yönetiminde doğru temsil edilmesi amacıyla Rektör Danışmanı olarak atanan kişilerde en az bir kişinin idari personelden seçilmesi ile ilgili öneri üst yönetimce uygun görülmüştür.

10) Rektör hoca ve yönetiminin akademik personelle yaptığı akademik kurul toplantısı gibi, idari personelle de yılda en az bir kere idari kurul toplantısı yapması ile ilgili öneri üst yönetimce uygun görülmüştür

11) Engelli personellerin çalışma alanlarının engeli doğrultusunda düzenlenmesi ile ilgili talep üst yönetimce uygun görülmüştür

12) İş riski bulunan ve arazi şartlarında görev yapan üniversite personelimizin İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında aşağıda belirtilen;

- a. Baş Koruyucuları: baretler, boneler, kepler
- b. Kulak Koruyucuları: kulak tıkaçları, kulaklıklar,
- c. Göz ve Yüz Koruyucuları: iş gözlükleri, yüz siperlikleri, kaynak maskeleri
- d. Solunum Sistemi Koruyucuları: toz ve gaz maskeleri
- e. El ve Kol Koruyucuları: koruyucu iş eldivenleri
- f. Ayak ve Bacak Koruyucuları: iş ayakkabısı, iş çizmeleri, iş botu
- g. Cilt Koruyucuları: krem ve merhemler
- h. Gövde ve Karın Bölgesi Koruyucuları: iş yelekleri, iş önlükleri
- i. Vücut Koruyucuları: iş elbiseleri, emniyet kemerleri

gibi ihtiyaçların karşılanması ile ilgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.

13) İş Sağlığı Güvenliği (İSG) kapsamında kuruma iş hekimliği personelinin istihdam edilmesi ile ilgili talep, mevzuata göre kurumumuzda hastane olması sebebiyle üst yönetimce kabul edilmemiştir.

14) İdari personelin yıllardır yaşadığı mağduriyet göz önünde bulundurularak özlük haklarının en kısa zamanda iyileştirilmesini,

- a. Görevde Yükselme Sınavları yapılmadan önce üniversite çalışanlarının atanacağı kadroların **Tahsis/Tenkis** işlemlerinin yapılmasını,
- b. Üniversitemizde **Yardımcı Hizmetler Sınıfında** çalışan az sayıda personelin memur kadrosuna geçirilmesini,
- c. Üniversitelerde döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan idari personelin, **döner sermaye katkı payından mevzuat kapsamında faydalanması,**

d. BAP v.b. çeşitli projelerde İdari Personele de başvurma ve görevlendirme hakkı verilmesi, **proje de görev yaptığında mevzuat kapsamında ücret ödenmesi,** ile ilgili talepler yapılan toplantıda üst yönetimce uygun görülmüştür.

15) Üniversitemizde görev yapan 24 şehit yakını ve gazi personelin milli günlerde hatırlanması, etkinlik düzenlenmesi ve yasal izin haklarının kullandırılması ile ilgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.

16) Emekli olan personelin kuruma yapmış olduğu hizmetlerden dolayı onere edilmesi ile ilgili talep üst yönetimce uygun görülmüştür.

17) Gaziantep Üniversitesi'nin yetkili sendikasının lojman komisyon üyeliğine eklenmesi ve lojman dağıtımlarında şeffaflığın sağlanması ile ilgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.

18) Yetkili Sendika temsilciği ile rektörlük arasındaki iletişim kanallarının geliştirilmesi, üniversite çalışanlarının ve temsilcilerin değerli hissedilmesinin sağlanması ile ilgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.

19) Kurum çalışanları arasında dayanışma, kaynaşma ve kurum olma bilincinin yerleşmesi için; futbol turnuvası, kermes ve daha önceki yıllarda gerçekleştirilen kuruluş yıldönümü vb sosyal etkinliklerin organize edilmesi, katılımın fazla olması için gerekli düzenlemelerin yapılması ile ilgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.

20) Sendikalar kendi gayretleriyle sınırlı sayıda kurumla indirim anlaşması yapmaktadır. Üniversitemiz adına Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı aracılığıyla daha fazla kurum ve kuruluşla iletişime geçebilir ve indirim anlaşması yapabilir. Şehrimizdeki hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti yüksek olan kuruluşlarla "Anlaşmalı İşyeri" sözleşmesi imzalayarak yüksek indirim ve promosyon anlaşmaları yapabilir. İlgili talepler üst yönetimce uygun görülmüştür.

21) Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden yapılan resmi yazışmalar birim amiri tarafından personele duyurulduğu için zaman zaman bilgi akışında aksamalar yaşanmaktadır. Üniversite çalışanlarına yönelik Telegram ve Bitik İletişim Projesi (BİP) v.b. iletişim kanalları kurularak duyuru, etkinlik ve gelişmelerin paylaşılması ile ilgili talep, değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

22) Üniversitemiz hobi bahçesinden akademik personelin yanı sıra idari personelinde yararlanılmasının sağlanması. İlgili talep, yönerge kapsamında değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

23) İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) önlenmesi konulu başbakanlık genelgesi dikkate alınarak önleyici tedbirleri içeren yönerge hazırlanması ve Mobbing Birimi'nin kurulması. İlgili talep değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

24) Kurum içi yer değiştirme talebi bulunan personelin dilekçe süreleri makul süre içinde (kanunen 15 gün içinde) cevaplanması ile ilgili talep, değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

25) Kampüs içinde güvenlik önlemlerinin artırılması, üniversite dışından yetkisiz/izinsiz kişilerin bulunması durumunda kayıt altına alınması ve daha sıkı önlemlerle güvenliğin sağlanması ile ilgili talep, değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

26) Yasalarda kadro ve teşkilat şemalarında tanımı bulunmayan koordinatörlük ve birimlere, koordinatör ve birim sorumlusu adı altında görev ve unvan oluşturulamayacağından hareketle bu uygulamalara son verilmesi ile ilgili talep, değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

27) Üniversitemiz birimlerinde yıllardır yoğun ve özverili bir şekilde çalışan personelin diğer alişanlara örnek olması anlamında çalışan personelin onurlandırılması. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. Maddesi gereği ödöl sisteminin uygulanması ile ilgili talep, değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

28) 4688 Sayılı Kamu Sendikaları gereği "Kurum İdari Kurulu" toplantılarında görüşülen ve alınan kararların üniversite web sitesinde yayınlanması ve kurumsal e-posta üzerinden personele duyurulması ile ilgili talep değerlendirilerek üst yönetimce uygun görülmüştür.

29) Yetkili sendika tarafından çağrılı toplantı yapılması ile ilgili teklif değerlendirilerek üst yönetimce olumlu bulunmuştur.

Prof.Dr. Recep YUMRUTAŐ
Rektör Yardımcısı

Prof.Dr. Ahmet Atilla UğUR
Kurum İşveren Vekili

Prof.Dr. Mehmet MURAT
Sendika Temsilcisi