



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ TEMSİLCİLİĞİ

**KURUM İDARİ KURULU EKİM 2021 YILI TOPLANTISI
TALEPLERİMİZ**

1. 4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu gereği **Kurum İdari Kurulu** toplantılarında görüşülen ve alınan kararlarının uygulanmasının sağlanması ve yapılan görüşme tutanaklarının Üniversite **web sitesinde yayınlanmasının sağlanmasını**, kurum e-posta üzerinden personele duyurulmasını,
2. Dr. Öğr. Üyesi, Doçent ve Profesör kadrosu bekleyen öğretim üyelerinin **kadro taleplerinin** YÖK'ten talep edilmesini,
3. 2547 sayılı Kanun'un **50/d maddesi** kapsamındaki araştırma görevlilerinin 33/a kadrolarına atanması; **33/a kadrolarında** sözleşme süresi sınırının kaldırılarak bunların daimi kadroya dönüştürülmesini,
4. Sempozyumlar ve Kongrelerde görev almak isteyen akademik personelin taleplerinin karşılanmasını, **maddi ve idari kolaylık sağlanmasını** (yolluk, yevmiye vb.),
5. Akademik performansın teşvik edilmesi amacıyla **ödül sistemine yönelik** çalışmaların yapılmasını,
6. Üniversitede birçok birimde **Araştırma Görevlisi ihtiyacı** oldukça fazladır. Birçok birimde sınavlara ve laboratuvarlara girecek Araştırma Görevlisi bulunmamaktadır. Hali hazırda olan araştırma görevlileri de ihtiyaç olan birimlere adil dağıtılmamıştır. Araştırma Görevlilerinin bölümler arası adil dağılımını,
7. Üniversitemiz çalışanlarına yönelik olarak 2022 yılı içerisinde **Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavının** yapılmasını, Bu sınavların bir standarda bağlanması ve bunun için Üniversitemizin YÖK ile protokol imzalayarak belirli aralıklarla düzenli olarak yapması ve ÖSYM tarafından Üniversiteler için düzenleyeceği **Görevde Yükselme Sınavına** gerekli duyuruların yapılarak, şartları taşıyan tüm personelimizin katılımının sağlanmasını,

8. İdari personelin yıllardır yaşadığı mağduriyet göz önünde bulundurularak özlük haklarının en kısa zamanda iyileştirilmesini,
 - a. Görevde Yükselme Sınavları yapılmadan önce üniversite çalışanlarının atanacağı kadroların **Tahsis/Tenkis** işlemlerinin yapılmasını,
 - b. Vekaleten atamalarda yaşanan mağduriyetlerin giderilmesini, atanan personelin aynı zamanda **iki kadroyu teşkil etmesinin** önüne geçilmesini,
 - c. Üniversitemizde **Yardımcı hizmetler Sınıfında** çalışan az sayıda personelin memur kadrosuna geçirilmesini,
 - d. **ÖSYM, AÖF v.b.** kurumlar tarafından yapılan sınavlarda çoğunluğunun lisans ve yüksek lisans mezunu olduğu göz önüne alınarak idari personellere sınavlarda görev verilmesi için **ÖSYM ve AÖF yetkililerinin inisiyatif almasını**,
 - e. Üniversitelerde döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan idari personele de **döner sermaye katkı payı** ödenmesini,
 - f. BAP v.b. çeşitli projelerde İdari Personele başvurma ve görevlendirme hakkı verilerek **proje de görev yaptığında ücret verilmesini**,
9. **Teknik Kadroların** yetersiz sayıda olması, eğitimini tamamlayan Üniversite personellerinin Unvan almalarını engellemektedir. Tahsis ve tenkis dönemi gözetilerek üniversitemizin belirtilen kadroları temin etmesi gerekmektedir. **Mağduriyetlerinin(ek gösterge, ek ödeme, maaş farkı) giderilmesi** için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı yapılmadan önce gerekli işlemler yapılmasını,

Bu çalışma Mühendislik kadroları için tarafımızca yapılmıştır. Aynı durumda olan Tekniker unvanını hak eden üniversite personeli için de Kadro Atama birimince tespit edilerek gerekli işlemlerin yapılmasını,

10. **Üniversiteler kendi yöneticisini yetiştirebilmelidir.** Okul müdürünün, ilçe milli eğitim müdürünün, müdür yardımcısının öğretmen olması esas iken; Kur'an kursu müdürünün, müftünün, müftü yardımcısının din görevlisi olması esas iken; vergi dairesi müdürünün, saymanın maliye meslek mensubu olması esas iken; karakol amirinin polislik mesleğine mensup olması esas iken, aksi düşünülemez iken; herhangi bir kurumda çalışan biri üniversitede yönetici olabilmektedir.

Daire Başkanı, fakülte sekreteri, şube müdürleri seviyesinde **yöneticilerini diğer kurumlardan devşirme yöntemiyle seçmek yerine** binlerle ifade edilen idari personele sahip olan bir eğitim kurumunun, kurum kültürünü zedeleyen, idari personelin aidiyetini örseleyen, kurumun sosyolojisini ve çalışma sistemini bilmeyen kişilerin getirilerek unvanlar verilmesi yönetiminden vazgeçilmesini, Fakülte, yüksekokul sekreterleri ile şube müdürlerinin üniversite içi personel havuzundan seçme, yetiştirme sürecine tabi tutularak atanmasını,

11. İdari personellerden en az birinin **Rektör Danışmanı** olarak atanarak üniversite yönetiminde temsil edilmesini, üniversitemizin yüklendiği sorumluluğu paylaşmak, kurumun faydalı işlerinde paydaş olmak ve inisiyatif almak için hocamızın uygun gördüğü kişilerden Rektör Danışmanı atamasını,
12. Üniversite idari personelinin üniversite yönetimlerinde herhangi bir temsili yoktur. **Kalite kurulu** gibi kurullarda çalışanların temsilcisi yetkili sendikanın temsili sağlanmasını,
13. Yılda en az bir kere akademik personel ile olduğu gibi idari personel ile de Rektör hocamızın ve ekibinin bir salon toplantısı yapması ve kurumun vizyonunu iletmesi fayda sağlayacaktır. **Rektör – İdari Personel Buluşmasının** gerçekleştirilmesini,
14. Kurumumuzdan başka bir kuruma naklen atanma talebinde bulunan personelin taleplerinin karşılanması noktasında, hem ihtiyaç duyulan personel sıkıntısının yaşanmaması hem de **naklen gitmek isteyen personelin mağdur edilmemesi** için Üniversiteniz tarafından naklen atamayla ilgili yönerge hazırlanması, Yönergede naklen atamalarla ilgili bazı kriterlerin (hizmet yılı puanı, eş durumu, ailevi nedenleri gibi) belirlenmesini,
15. Kurum içi yer değişikliği talebi bulunan personelin **dilekçe sürelerinin** makul süre içinde (Kanunen 15 gün içinde) cevaplanmasını,
16. Yasalarda kadro ve teşkilat şemalarında tanımı bulunmayan **koordinatörlük ve birim ile koordinatör ve birim sorumlusu** adı altında organ, unvan ve görevler oluşturulamayacağından hareketle bu uygulamalara son verilmesini, idari birimlere idari personellerden yönetici atanmasını,
17. Üniversitemiz ya da birimlerinde yıllardır yoğun ve özverili bir şekilde çalışan personellerimizin motivasyonu açısından ve diğer çalışanlara örnek olması anlamında çalışan personelimizin onurlandırılması, hatırlanması ve teşvik edilmesini, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 122. maddesi gereği **ödül sisteminin uygulanmasına** yönelik çalışmalar yapılmasını, çalışanların performanslarına göre izin, tebrik, takdir gibi unsurların bulunması gereken bir ödül sisteminin uygulanmasını, kurumun para harcadığı bazı konularda pratik ve verimli bir yöntem geliştiren, sürekli yeni fikirler ve yeni çözüm yolları bulan, **çalışanlarının ödüllendirilmesini,**
18. Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından duyurusu yapılan **Toplu Konut Projesinin** kampüs yakınında bulunan Güneyşehir bölgesinde 2850 adet ve Kızılhisar bölgesinde 750 adet yapılacak olan konutlardan Üniversite personellerine tahsis edilmesini ,

19. Üniversitemiz lojmanlarından akademik personelimizin yanı sıra **idari personelimiz de yararlanmasını**, yetkili olan sendikaya lojman komisyon üyeliğinin verilmesini, Konut Tahsis Yönergesinin sendika önerileri de dikkate alınarak gözden geçirilmesini,

AÇIKLAMA

2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin 25. maddesinde, "16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır" hükmü yer almaktadır. Söz konusu hüküm, 1.1.2018 tarihinde yürürlüğe girmesine rağmen, yükseköğretim kurumlarınca bu yönde bir işlem tesis edilmemiştir. Diğer taraftan, mezkûr toplu sözleşmenin "Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi" başlıklı 26. maddesinde, "Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır" hükmü bulunmaktadır.

20. Üniversitemiz **hobi bahçesinden** akademik personelimizin yanı sıra idari personelimiz de yararlanmasını,

21. 201|12 sayılı İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi konulu Başbakanlık Genelgesi dikkate alınarak önleyici tedbirleri içeren yönerge hazırlanması ve **Mobing Birimi**'nin oluşturulması konusunda çalışma yapılmasını,

22. Üniversitemiz mediko-sosyal biriminde bir psikoloğun istihdam edilmesini, özellikle çalışanlarımızın sağlığı açısından daha önemli olduğunu **aile hekimliği** uygulamasının hayata geçirilmesini,

23. Kişisel gelişim ve Kurumsal kimliğin pozitif noktada maksimize edilmesi amacıyla, kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin planlanması, teşvik edilmesi ve bu eğitimlere pratikte faydalanılabilecek pozisyonlarda çalışanların katılımının sağlanmasını,

Başta teknik konularda olmak üzere üniversite çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitim verilmesi için Personel Daire Başkanlığına bağlı Eğitim biriminin daha etkin çalışmalar yapmasını, Klasik hizmet içi eğitim anlayışından sıyrılarak kurumun , yöneticilerin ve çalışanların ihtiyaçlarının belirlenmesi için **Gaziantep Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü** 'nün kurulması ve eğitimlerin en kısa sürede verilmesini,

24. Üniversitede çalışan tüm personele **GAUN memnuniyet ve beklentiler anketi** yapılmasını,

25. Üniversitemiz idari personeli için **yüksek lisans ve doktora** yapmak isteyenler için **kontenjan ayrılması, kontenjanların arttırılarak** gerekli imkanların sağlanmasını,

26. Sendikalar ayrı ayrı çabaları ile sınırlı sayıda kurumla indirim anlaşması yapmaktadır. Oysaki üniversitemiz Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı tarafından özel okullar, hastaneler, avm vb birçok kuruluş ile yapacağı indirim anlaşması ile hem 4200 üniversite personeli faydalanacak hem de 38.000 öğrencimiz faydalanacaktır. Şehrimizdeki işyerlerinden hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyeti yüksek olan yerlerle “**ANLAŞMALI İŞYERLERİ**” sözleşmesi imzalayarak, yüksek indirim ve promosyon anlaşmalarının yapılmasını,
27. Kurum çalışanları arasında dayanışma, kaynaşma, çalışma barışı ve kurum olma bilincinin yerleştirilmesi için **sosyal aktivitelerin** (gezi, piknik, kahvaltı, yemek, yarışmalar vb. aktiviteler) yapılması ve katılımın fazla olması için gerekli düzenlemelerin yapılmasını,
28. Personel spor ve sosyal tesislerinden faydalanırken **ücretlendirme, yasal alt sınırdan** düzenlenerek tüm akademik ve idari personelin faydalanmasını,
29. Personelin düğün, cenaze, unvan ve kadro atamaları vb. **sosyal yaşamına dair** duyuru, katılım ve kurumu temsil edecek faaliyetlerin halkla ilişkiler birimi tarafından yönetimi temsilen yapılması aidiyet sağlayacaktır. Üniversitemizin her zaman personelinin yanında olduğunu göstermesi anlamında, özel günlerinde de destek olunmasını , görevli bulundurulularak üniversite yönetiminin temsil edilmesini,
30. Üniversitemizin düzenlediği etkinlikler, personel duyuruları v.b Kampüs Özel/Yaşam kategorisindeki bilgilendirmelerin kısa sürede yapılması için **SMS gibi duyuru** sisteminin hayata geçirilmesini,
31. **Yemekhane** standartlarının yükseltilmesini, ve **yemek kalitesinin** arttırılmasını,
32. Tüm personelimizin **Üniversite hastanemizde** hasta randevu mağduriyetinin giderilmesini ve poliklinik hizmetlerinden en uygun seviyede faydalandırılmasını,
33. **Engelli** personellerin çalışma alanlarının uygun şekilde düzenlenmesinin sağlanmasını,
34. Kampüs içinde güvenlik önlemlerinin arttırılmasını, görevlilerinin dışında **yetkisiz/izinsiz kişilerin bulunması** durumunda kayıt altına alınmasını, çalışanların iş riskini arttıracak olumsuz durumların yaşanmasına fırsat vermeden önceden daha sıkı önlemlerin alınmasını,
35. Üniversitemizde görev yapan 24 **şehit yakını personelin** Mili günlerde hatırlanmasını, yapılacak etkinliklere davet edilmesini ve onore edilmesini, yasal izin haklarının kullandırılmasını,
36. **Emekli olan** personelin kuruma yapmış olduğu hizmetlerden dolayı onore edilmesini,

37. Memur-sen genel merkezi tarafından tavsiye edildiği gibi tüm personeli ilgilendiren yazışmalarda barış ve birlik sağlayacağı düşüncesinden "idari ve akademik " yerine **"üniversite personeli"** ifadesinin kullanılmasını,
38. Çalışanların sendikal faaliyetlere katılması, personel sorunlarının idareye daha hızlı bir şekilde iletilmesi için Üniversitemizde yetkili sendika için **temsilcilik odasının tahsis edilmesini,**
39. Sendikadan gelecek yeni dilek ve temenniler, ortaya çıkan yeni durumlar **olursa çağrılı toplantı** yapılmasını,

talep ediyoruz.