



MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



GAZİANTEP 2 NOLU ŞUBESİ

EĞİTİM-BİR-SEN GAZİANTEP 2 NOLU ŞUBE 2026 EKİM AYI KURUM İDARİ KURULU (KİK) TALEPLERİMİZ

1. Boş İdari Yönetici Kadrolarına Kurum İçi Liyakat Esaslı Atama Yapılması

Üniversitemizde münhal (boş) bulunan Daire Başkanlıkları ve Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Sekreterlikleri kadrolarına vekâleten veya geçici görevlendirmeler yerine asil atamaların ivedilikle yapılması gerekmektedir. Üniversite hafızasına, mevzuata ve kurum kültürüne hâkim, liyakat ve kıdem sahibi kendi personelimizin bu makamlara atanması; kurum dışından subjektif referanslarla yapılacak dış atamaların önüne geçilmesi ve çalışma barışı ile kurumsal motivasyonun korunmasını,

2. Üniversitemiz personelinin ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin, üniversitemize bağlı Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi (Tıp Fakültesi Hastanesi) ile Dış Hekimliği Fakültesi Hastanesinde sunulan muayene, poliklinik, tahlil/tetkik, randevu ve tedavi süreçlerinden öncelikli ve kolaylaştırılmış olarak faydalanmasını sağlayacak kurumsal düzenlemelerin ve özel personel danışma/irtibat birimi uygulamalarının hayata geçirilmesini,

3. Üniversitemiz kampüs alanında her geçen gün yoğunlaşan araç trafiği; yerleşkedeki akademik atmosferi olumsuz etkilemekte, öğrenci ve personelin can güvenliğini açıkça tehdit etmektedir. Bu kapsamda;

- Kampüs içi azami hız sınırının **20 km/s** veya **30 km/s** olarak belirlenmesini,
- Yaya geçişlerinin yoğun olduğu kritik noktalara hız kesici kasisler, uyarı levhaları ve **Elektronik Denetim Sistemi (EDS)** kurulması yönünde ivedilikle önlem alınmasını,

4. Klasik eğitim yaklaşımlarından öte, kurumun ve personelin fiili iş süreçlerindeki ihtiyaçlarını analiz edecek profesyonel bir yapıya ihtiyaç duyulmaktadır. Bu doğrultuda;

- Personel Daire Başkanlığı bünyesinde **Gaziantep Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Koordinatörlüğü** biriminin ihdas edilmesini,
- Uygulamada sıkça aksamalara yol açan **Taşınır Kayıt Kontrol, Mutemet İşlemleri ve Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)** alanlarındaki hizmet içi eğitimlerin ivedilikle ve periyodik olarak planlanıp verilmesini,

5. Üniversitemizde liyakat ve kariyer gelişimini kurumsal standartlara bağlayacak kapsamlı bir İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi hayata geçirilmelidir:

- a) **Teknik Hizmetler Sınıfı Kadro İhtiyacı ve Sınav Açılması:**

Geçmiş dönemlerde görevde yükselme sınavlarında Şube Müdürü ve Şef kadrolarına ağırlık verilirken, Teknik Hizmetler Sınıfı (Mühendis, Tekniker vb.) uzun süredir göz ardı edilmiştir. Öğrenimini tamamlamış personelin unvan alamaması; ek gösterge, ek ödeme ve maaş farkı mağduriyeti yaratmaktadır. Kadro Atama Şube Müdürlüğünce gerekli kadro tespiti yapılarak tahsis ve tenkis süreçlerinin işletilmesi ve teknik personele yönelik unvan değişikliği sınavının ivedilikle açılması,

Cal

- **b) Sertifikalı Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri:**

Personelin kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla dijital okuryazarlık, yabancı dil, mevzuat ve stres yönetimi gibi başlıklarda ücretsiz, sertifikalı eğitim imkânlarının oluşturulmasını,

6. Sosyal Tesislerden Yararlanmada Personel Önceliği

Üniversitemize ait sosyal tesislerin (misafirhane, yüzme havuzu, spor salonu vb.) dış paydaş ve halka açılması sebebiyle çalışanların yer bulmakta zorlandığı görülmektedir. Bu tesislerden öncelikle üniversite personelinin faydalanabilmesi için rezervasyon önceliği tanınması ve makul indirim oranlarının uygulanmasını,

7. Merkezi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının YÖK ve Anadolu Üniversitesi (AÖF) ortak iş birliğiyle yapılması durumunda, üniversitemizin personel mağduriyetlerini önlemek ve kariyer takvimini düzenli hale getirmek adına **her yıl istisnasız ve düzenli olarak başvuru yapmasının** sağlanmasını,

8. Mobbing (Psikolojik Taciz) ile Mücadele Komisyonu

Çalışma barışını zedeleyen unsurları ortadan kaldırmak, sağlıklı bir iş ortamı sunmak amacıyla üniversite bünyesinde bağımsız bir **Mobbing ile Mücadele Komisyonu** kurulması, şikâyet ve başvuru mekanizmalarının etkin, gizli ve tarafsız bir şekilde işletilmesini,

9. Personelin Sosyal ve Özel Günlerinde Kurumsal Temsil

Üniversite personelinin sevinçli (düğün, unvan/kadro ataması) ve kederli (vefat, taziye) günlerinde yalnız bırakılmaması, kurumsal dayanışmayı güçlendirmek adına bu günlerde üniversite yönetimince görevli/temsilci bulundurularak destek verilmesini,

10. Emekli Personel ile Kurumsal Bağların Sürdürülmesi

Yıllarca kurumumuza hizmet etmiş personelin aidiyet bağlarının korunması amacıyla kampüse giriş, kütüphane ve sosyal tesislerden yararlanma haklarının devam ettirilmesi ve kendilerine **Emekli Personel Kimlik Kartı** tanzim edilmesini,

11. Kurumsal Kimlik, Aidiyet ve Kıdem Ödüllendirmesi

Çalışan motivasyonunu artırmak adına üniversite logolu kurumsal ürünlerin (ajanda, kırtasiye, kurumsal giyim vb.) personele ücretsiz ya da maliyetine ulaştırılması; ayrıca 10, 20 ve 30. hizmet yıllarını tamamlayan personelin kurumsal onur plaketi ile taltif edilmesini,

talep ediyoruz.



Prof.Dr. Mehmet MURAT

EBS Şube Başkanı



Prof.Dr. Bayram ÇETİN

Rektör Vekili



Prof.Dr. Fahrettin GÖĞÜŞ

Rektör Yardımcısı